

CYFARFOD	Pwyllgor Safonau
DYDDIAD	26 Mehefin 2023
TEITL	Hunan Asesiad a Rhaglen Waith
AWDUR	Swyddog Monitro

1. Mae dau fwriad ar gyfer yr adroddiad yma sef cynnal hunan asesiad o waith ac allbynnau'r Pwyllgor yn ystod 2022-23 ac ystyried rhaglen waith drafft ar gyfer 2023-24
2. Mae cylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau wedi gosod drwy statud yng Nghyfansoddiad y Cyngor ac mae'n amserol efallai fod y Pwyllgor yn talu sylw newydd ar y rhain ar ddechrau tymor newydd er ffurfio cynllun gwaith ar gyfer y flwyddyn.
 - (a) Hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad gan Gynghorwyr ac Aelodau cyfetholedig yr Awdurdod;
 - (b) Cynorthwyo'r Cynghorwyr a'r Aelodau cyfetholedig i ddilyn y Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (c) Cynghori'r Cyngor ar fabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (ch) Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (d) Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi Cynghorwyr ac Aelodau cyfetholedig ar faterion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad Aelodau.
 - (e) a'r swyddogaethau penodol yma
 - (f) Ymarfer y swyddogaethau perthnasol uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned
 - (g) monitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau gwleidyddol ar y cyngor â'u dyletswyddau o dan adran 52A(1) Deddf Llywodraeth Leol 2000;
 - (h) cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi arweinwyr grwpiau gwleidyddol ar y cyngor ynghylch materion sy'n ymwneud â'r dyletswyddau hynny.
3. Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor ystyried y swyddogaethau a restrir yn y golofn gyntaf ac yna nodi pa asesiad mae'n credu sy'n berthnasol iddynt gan ddefnyddio'r categorïau canlynol:

Categori 1 – Fod y Pwyllgor wedi gwneud cynnydd sylweddol yn cyflawni'r

swyddogaeth neu yn achos tasgau penodol nid yw'r angen i weithredu wedi codi.

Categori 2 - Fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth yn sylweddol

Categori 3 - Fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth ond mae angen rhoi sylw pellach.

Categori 4 - Nid oes dystiolaeth fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth ac mae sail i awgrymu fod angen rhoi sylw i'r maes.

Mae angen nodi'r dystiolaeth sy'n cefnogi'r categori mae'r Pwyllgor yn ei ddyfarnu. Mae'r golofn "Tystiolaeth" yn dangos peth enghreifftiau o dystiolaeth ond mae'n bosib y bydd aelodau'r Pwyllgor yn gallu ychwanegu ati.

4. O ddyfarnu categori i bob swyddogaeth a nodi'r dystiolaeth bydd yn bosib i'r Pwyllgor ddod i gasgliad ynglŷn â pha gamau ychwanegol sydd angen eu cymryd (os o gwbl). Mae'r golofn olaf yn cynnwys rhai awgrymiadau am gamau pellach fydd yn bwydo trwodd i raglenni gwaith y Pwyllgor yn y dyfodol.

6. Atodiadau

Yn Atodiad 1 ceir hunan asesiad drafft er ystyriaeth gan y Pwyllgor

Yn Atodiad 2 Rhaglen Waith drafft ar gyfer 2022-24

ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor gynnal Hunan Asesiad o'r perfformiad yn 2022- 23 ynghyd a chymeradwyo rhaglen waith ar gyfer 2023-24

ATODIAD 1

HUNAN ASESIAD Y PWYLLGOR SAFONAU 2022/23

SWYDDOGAETH	ASESIAD (1/2/3/4)	Tystiolaeth	Camau pellach
Hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau		Mae'r Cadeirydd ac Is Gadeirydd wedi Fforwm Safonau Cymru i rannu profiadau hefo pwyllgorau safonau eraill. Cyflwyno adroddiad blynyddol i'r Cyngor Llawn Pwyllgor wedi derbyn adroddiad ar Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021	Parhau i fynychu a chefnogi
Cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Cod Ymddygiad		Swyddog Monitro a'i dim yn darparu cyngor ac arweiniad mewn cyfarfodydd ac ar sail un i aelodau.	
Cynghori'r Cyngor ynglŷn â mabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad		Dim achlysur wedi codi i ddiwygio'r Cod.	
Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad		Derbyn adroddiadau rheolaidd o honiadau yn erbyn aelodau Derbyn adroddiadau blynyddol yr Ombwdsman a Phanel Dyfarnu Cymru	Parhau i fonitro ystyried dulliau amgen o dderbyn gwybodaeth Derbyn adroddiadau rheolaidd o Lyfr Achosion Cod Ymddygiad yr Ombwdsman Derbyn adroddiadau

			blynyddol am y gofrestr buddiannau a lletygarwch.
Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi aelodau ar faterion yn ymwneud a'r Cod Ymddygiad		Cynhaliwyd hyfforddiant anwytho ar gyfer holl aelodau Cyngor Gwynedd yn dilyn yr etholiadau.	Angen edrych ar ddarparu hyfforddiant newydd
Rhoi goddefebau i aelodau		Ceisiadau wedi eu ystyried dan y drefn newydd.	
Ymdrin ag adroddiadau o driwlynlys achos ac unrhyw adroddiadau gan y Swyddog Monitro ar faterion a gyfeiriwyd gan yr Ombwdsmon		Cynhaliwyd 1 gwrandawriad yn ystod y flwydd ynglŷn ag Aelod Cyngor Tref a Chymuned	
Awdurdodi'r Swyddog Monitro i dalu lwfansau i bersonau a gynorthwyo gydag ymchwiliad			
Monitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau gwleidyddol ar y cyngor â'u dyletswyddau o dan adran 52A(1) Deddf Llywodraeth Leol 2000; Cynghori hyfforddi neu drefnu i hyfforddi arweinwyr grwpiau gwleidyddol ar y cyngor ynghylch materion sy'n ymwneud â'r dyletswyddau hynny.		Cynhaliwyd sesiwn briffio gyda Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol ynglŷn a'r dyletswydd Newydd. Cytunwyd Protocol ar gyfer gweithredu y dyletswydd.	
Ymarfer y swyddogaethau perthnasol uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned		Cysylltodd y Swyddog Monitro gyda Arweinyddion cyn yr Etholiad i dynnu sylw at y dyletswydd a'r ymgynghoriad ar y canllawiau drafft. Swyddog Monitro a'i dîm yn darparu cyngor ac	Angen ystyried adfer y rhaglen ar sail rhithiol pan mae adnoddau yn caniatáu

		<p>arweiniad i gynghorau, clercod ac aelodau.</p> <p>Cynhaliwyd Prosiect ymgysylltu sylweddol gan y Cadeirydd a'r Aelod Tref a Chymuned arweiniodd at adroddiad gyda argymhellion penodol a chynllun gwaith.</p>	
--	--	--	--

ATODIAD 2/ APPENDIX 2

Gwaith Pwyllgor Safonau 2023/2024	Standards Committee Work –2023/24
<p>25 Mehefin 2023</p> <p>Adroddiad Blynyddol</p> <p>Honiadau yn erbyn aelodau</p> <p>Llyfr Achosion yr Ombwdsman</p> <p>Ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar ymateb i Adroddiad Penn</p>	<p>26 June 2023</p> <p>Annual Report</p> <p>Allegations Against Members</p> <p>Ombudsman’s Code of Conduct Casebook</p> <p>Consultation on the Welsh Government Response to the Penn Report.</p>
<p>6 Tachwedd 2023</p> <p>Cofrestr Rhoddion a Lletygarwch</p> <p>Cofrestr Datgan Buddiant</p> <p>Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsman</p> <p>Honiadau yn erbyn Aelodau</p> <p>Adolygu gweithrediad Protocol Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol</p> <p>Adolygu trefniadau datrysiad Mewnol</p> <p>Derbyn adroddiad o Fforwm Safonau Cymru</p> <p>Adroddiad ar y trefniadau ar gyfer delio gyda cyfathrebu wedi gwrandawiadau,</p>	<p>6 November 2023</p> <p>Gifts and Hospitality Register</p> <p>Declaration of Interest Registers</p> <p>Ombudsman’s Annual Report</p> <p>Allegations Against Members</p> <p>Review the operation of the Group Leaders Protocol</p> <p>Review the internal resolution procedures</p> <p>Receive report from the Wales Standards Forum</p> <p>Report on the arrangements for dealing with communications post hearings</p>

19 Chwefror 2024

Adroddiad Blynyddol y Panel
Dyfarnu

Honiadau yn erbyn aelodau

Hunan Asesiad a Rhaglen Waith

Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor

.

19 February 2024

Annual Report of Adjudication Panel

Allegations against members

Self-Assessment and Work Programme

Annual Report of the Committee